Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Verify G+ 報告

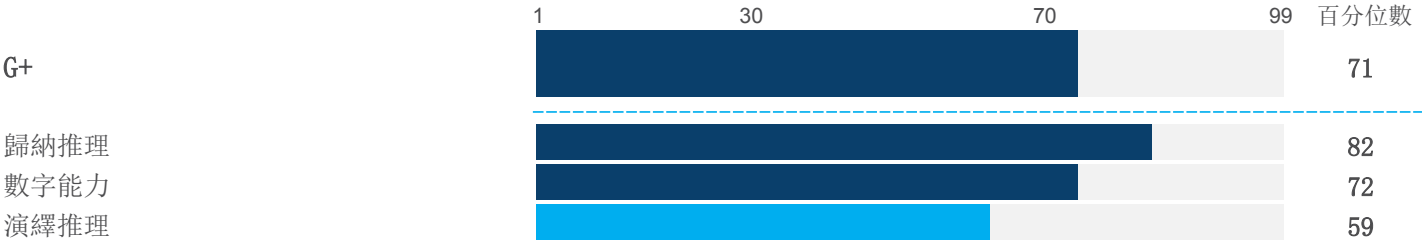
姓名
CandidateSample先生

日期
2019年5月16日

G+ 報告

這份 G+ 測驗報告列出CandidateSample先生完成「G+
能力測驗」所得的分數。若此測驗是在無人監督的情況下進行，則有小機會此分數並不代表他真正能力的程度。

概述



詳細資料

「一般能力」說明

「一般能力」分數以該項測驗中所有認知能力相關題目的答題表現為準。每一位應徵者有其強項和弱項，但這個分數能夠代表應徵者處理普遍需要認知程度的任務時可能會有的表現。如需深入瞭解應徵者的強項和弱項，請參閱測驗中每一項認知能力所反映出來的意見。

語言： 英語-國際

與G+ General Composite (INT) v1 對照組相比的百分位數

相較於對照組，估計CandidateSample先生的一般能力高於平均水準。他的測驗結果優於此群組中 71%
的人。這表示，相較於對照組，他在處理一般有認知負荷的任務時將展現較高的能力。

「歸納推理」說明

這項測驗旨在評量處理非完整資訊，並透過第一原則創建新解決問題的能力。在這項測驗中表現良好的人，將有更佳的能力進行概念思考及分析。

語言： 英語-國際

與G+ General Composite (INT) v1 對照組相比的百分位數

相較於對照組，估計CandidateSample先生的歸納推理能力高於平均水準。他的測驗結果優於此群組中 82%
的人。基本上來說，這表示他在理解不完整的資訊及透過提出解決方案來解決新問題時將展現較高的能力。

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。

「數字能力」說明

這項測驗旨在評量運用數字資料做出正確決定或推論的能力。測驗中出現的資料和任務皆與業務環境相關。這些任務的重點在於理解和評估資料，而不在於計算。在這項測驗中表現良好的人通常具備正確理解數字數據並解讀數學資訊的能力。

語言： 英語-國際

與G+ General Composite (INT) v1 對照組相比的百分位數

相較於對照組，估計CandidateSample先生的數字能力高於平均水準。他的測驗結果優於此群組中 72%
的人。這表示，相較於對照組，他在理解或解讀數字數據和數學計算時將展現較高的能力。

「演繹推理」說明

設計這項測驗的宗旨在於評量根據既有資訊運用邏輯做出結論、辨別論據中的強點和弱點，以及運用不完整的資訊來完成情景的能力。

語言： 英語-國際

與G+ General Composite (INT) v1 對照組相比的百分位數

相較於對照組，CandidateSample先生展現平均水準的演繹推理能力。他的測驗結果優於此群組中 59%
的人。他與分數落在此區的多數人一樣，能夠根據既有資訊獲得合乎邏輯的結論並提出良好論述。他有效解決問題以及從論述中辨別基本假設的能力尚可。在工作上，他應與多數人一樣，能夠有效運用數據和資訊提出解決問題的方案。不過，與對照組中的多數人一樣，他可能需要較多時間或協助才能針對特別複雜的問題找到解決方案。

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。

使用測驗結果指南

驗證測驗結果的方法

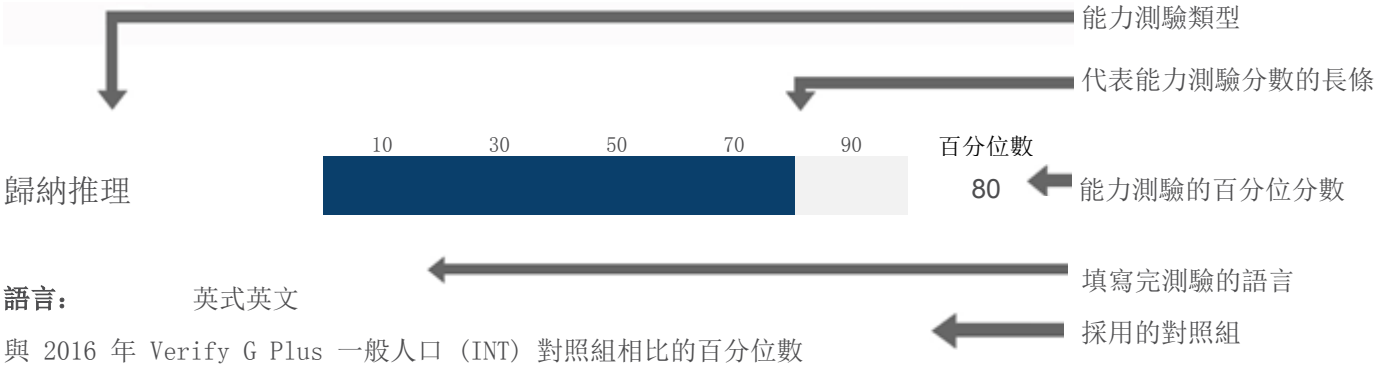
驗證個人能力水準的方法有很多，以下提供一些方法 ：

參考其他能力評估資訊	請參考其他能力及/或技術評估結果，了解受測者的實際能力水準是否足以勝任工作。 例如工作模擬系統或評估中心。
使用其他來源的資訊	您可使用其他適於評量受測者語言及或數字能力的考試、資格、分數及才能等測驗結果，來協助評估受測者的實際能力水準。
使用結構化的面試技巧來評量相關能力	相關的認知能力包括： • 資訊簡報與溝通能力 • 寫作與報告能力 • 專業與技術應用能力 • 分析能力 • 學習與研究能力 • 創意與創新能力 • 策略規劃與構想能力

關於是否使用這些受測結果來決定受測者錄取與否，應遵循公司內部的政策及指導方針。可能的風險、公司政策/管理準則、其他審核標準及篩選工具、時間、費用等其他因素，公司應一併列入考量。這些因素對以何種方法檢驗受測者的能力測驗結果非常重要。 這些因素對以何種方法檢驗受測者的能力測驗結果非常重要。

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。

本報告的資訊



資訊的解讀方法

- 顯示受測者能力測驗百分位分數的**長條圖**。
- **對照組**是與受測者分數相比較的特定群組。
- **百分位分數**是受測者分數與對照組相比後的領先指標。
- 例如，百分位分數為 50，代表受測者的表現優於對照組中約50%的人的表現。

關於認知能力測驗

認知能力
是用來衡量未來工作表現最有效、最簡單的預測方法。不過，未來工作表現預測也會受到許多其他因素影響。本文件中的資訊僅用來評估受測者所具備的穩定性及潛能是否足以勝任工作。

更多資訊

您可從 SHL.com. 網站取得更多有關如何使用「SHL 能力測驗驗證範圍」的資訊與說明。

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。

技術資訊

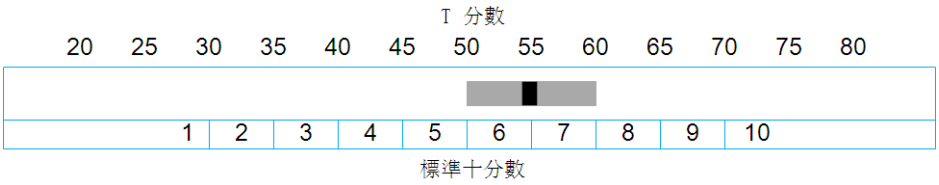
每個「Verify - G+」組成部份都根據測驗的完整問題組合而計分。因此，「一般能力」將僅回報「嘗試次數」、「答題率」和「答對率」得分。欲知更多「Verify - G+」如何計分的資訊，請參考「技術手冊」。

受過訓練的使用者可適當使用與解讀 T 分數（T-scores）與標準十分數（Sten scores）。

T 分數是一標準測驗分數，其平均數為 50，標準差為 10；標準十分數是以 10 分為主的標準評分數，其平均值為 5.5 而標準差為 2 。

姓名：CandidateSample 先生
測驗類型：**一般能力**

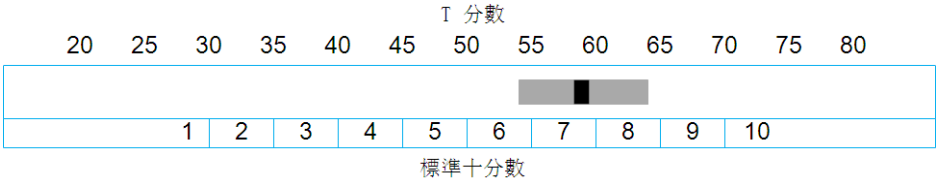
語言 ： **英語-國際**
對照群組：G+ General Composite (INT) v1



T 分數：55　　答題數量：30　　答題比率：100% (30/30)
標準十分數：7　　答對比率：47% (14/30)

姓名：CandidateSample 先生
測驗類型：**歸納推理**

語言 ： **英語-國際**
對照群組：G+ General Composite (INT) v1

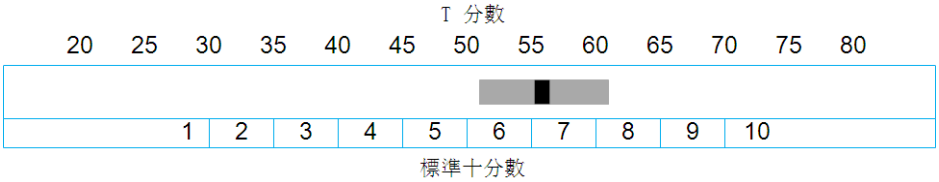


T 分數： 59　　答題數量：10　　標準十分數： 7

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。

姓名：CandidateSample 先生
測驗類型：**數字能力**

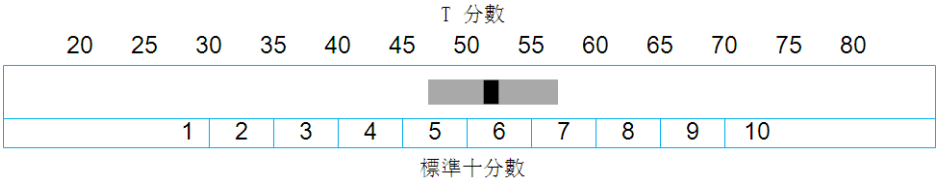
語言 ： **英語-國際**
對照群組：G+ General Composite (INT) v1



T 分數： 56　　答題數量： 10　　標準十分數： 7

姓名：CandidateSample 先生
測驗類型：**演繹推理**

語言 ： **英語-國際**
對照群組：G+ General Composite (INT) v1



T 分數： 52　　答題數量：10　　標準十分數： 6

該報告中的資訊反映了應試者答題過程中的準確性。 「答題數量」指應試者測試期間呈現的題目數量。其總數可能包括應試者未能提供答案的題目。

答題比率反映應試者已完成測試的百分比，等於答題數量除以測試題目總數。它以百分比和實際數字表示。

答對比率反映答題的準確性，等於應試者答對題目數量除以答題總數。它以百分比和實際數字表示。

答題比率和答對比率反映了已應答和已答對的數量百分比。關於上述指標的更詳細資訊，請參閱「SHL Verify 使用者指南」。理解上述概念非常重要，因為每位應試者面對的題集不同，答對比率/準確性與百分比分數/標準分數之間沒有直接聯繫。答對比率很低，但百分比分數可能很高，反之亦然。

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。

評鑑方法

問卷/能力測試	對照群組
Verify - G+ - UKE	G+ General Composite (INT) v1

個人詳細資料部份

姓名	CandidateSample先生
报告	Verify G+ 報告

關於這份報告

此報告內容採自能力測驗所獲得的結果。這些測驗內容只適合受過必要訓練，能適當使用與解讀測驗結果的人使用。

此報告內容採自受測者所回答的測驗結果。報告會由系統自動產生 - 軟體使用者可自行修改或增加報告內容。

SHL Global Management Limited 及其合作公司不能保證
此份報告的內容是由電腦產生後沒有被修改的產品。我們不會對使用此報告內容後產生的結果（包括由於疏忽引起）負責。

www.shl.com

© 2019 SHL 及/或附屬公司。保留所有權利。 SHL 及 OPQ 是在英國和其他國家的註冊商標。

這份報告由SHL為其客戶利益而製作，並包括SHL的知識產權。僅在公司內部和非商業用途的情況下SHL允許其客戶複製， 發放，修改以及儲存這份報告。版權為SHL所有。